

Activities in Lund and Malmö



New Ombudsman Against Discrimination

Stockholm, Feb. 10.

Ms. Katri Linna, 44, has been appointed the new Ombudsman Against Discrimination. Ms. Linna was appointed to the job as DO following the passing of Margareta Wadstein late last year.

Ms. Linna is a lawyer who was born in Finland, she is an Uppsala University law school graduate, and has studied law at the University of Leicester, in England. She has worked as a lawyer in Sweden, and was also a lawyer for the labour union umbrella organisation LO/TCO for several years. Ms. Linna has been active in preparing a number of government reports on anti-discrimination matters and has been active in Swedish implementation of the EU's directives on equal treatment. She takes office in Stockholm on the 15 of March.

Source: www.do.se



Student Union building AF

Sunday 20th February, 2 p.m.

Lennart Lundquist, who has written the book *Democracies Guardian* and Carl-Magnus Ebenbrandt Lund, a doctor who had to leave his job since he protested against euthanasia, talk about civil courage and what it is.

Sunday 27th February, 2 p.m. Kulturens' garden series: Culture-historical aspects on flowers. The journey of the Rose from China to Kulturen. Lars-Åke Gusyavsson, responsible for the Fredriksdals rosarium, projectleader for the POMs national roseinvention.

Monday 28th February, 7 p.m. Civil disobedience? Anika Spalde and Pelle Strindlund - non-violence activists and the writer of the book "I vänliga rebellers sällskap" (In company of friendly rebels).

Sunday 6th March, 2 p.m. To take your life in your own hands? What does it take to dare this? Journalist Ami Lönnroth shares her information about the 19th century spokeswoman Wendela Hebbe. The last program in the theme Civil courage.

Sunday 13th March, 2 p.m. Traces of a population. A photo exhibit by Anders Kristensson opens. Photo in Focus and the Skånska photographers exhibitions all over in Skåne.

At Form/Design Center in Malmö 28 January - 6 March Janna Syvänoja - Jewellery designer from Finland. Awarded the prestigious Torsten and Wanja Söderberg award.

At Malmö Art Gallery 4 March - 5 June Jun Ngyen-Hatsushiba - Video art by the Vietnamese artist.

Malmö Museum Until 28 August in Kommendanthuset Scanian Nazism - An exhibition about Nazism, its ideology, history and terrible consequences - both in a historical and present-day perspective.

Monday, March 21st: International Day Against Racism - LIFS and many other local associations hold a public meeting in Stortorget in Lund with speeches and music.

Text: Olle Carlson; Foto: Joel Gebert; Layout: Sara Jönsson

ADB-Lund Opens its Doors

Lund, 17 January. The first bureau with a mandate to help people who feel they have been unfairly discriminated in Lund opened its doors to the public recently. The bureau is funded entirely by the State through the Swedish Board of Integration (Integrationsverket). A Swedish decree on establishing Anti-Discrimination Bureaus in Sweden (SFS 2002: 989) gives the fourteen bureaus located throughout Sweden the mandate to offer free advice, support and education to persons and institutions on anti-discrimination issues. The list of ADB's through out Sweden is available on the homepage of the Swedish Board of Integration: www.integrationsverket.se



The list of ADB's through out Sweden is available on the homepage of the Swedish Board of Integration: www.integrationsverket.se

Important International Dates

Stores and services may be closed on some of the following days:

20 March	Palm Sunday
21 March	UN's International Day Against Racism
24 March	Fast of Esther
25 March	Purim
25 March	Good Friday
27 March	Easter Day
28 March	Easter Monday
25 April	Passover

2005 is the Year of the Rooster on the Chinese Calendar.

Source: 2005 World Almanac and Book of Facts.

Inside this Issue:

Articles in this issue are in English and Easy Swedish

Affirmative Action Timeline in USA	Page 2
Discriminated? How do I get Justification?	Page 4
The History of Radio AF	Page 6
Interview with Elin Wintzell from HSO	Page 7
Meet Our Interns	Page 8

Affirmative Action Timeline in the USA

1791 "Original Sin" of the Constitution and Bill of Rights legitimizes slavery.

1860s Although the Thirteenth Amendment of 1865 abolishes slavery, southern states revive slavetime codes, creating unattainable prerequisites for blacks to live, work or participate in society. The Civil Rights Act of 1866 invalidates these codes, conferring "the rights of citizenship" on all people. The Fourteenth Amendment grants citizenship to everyone born in the U.S., forbids states from denying "life, liberty or property" without due process of law, and guarantees equal protection under the laws.

1870s The Fifteenth Amendment of 1870 gives freedmen the right to vote, and the 1875 Civil Rights Act guarantees equal access to public accommodations regardless of race or color. White supremacist groups, however, embark upon a campaign of terror against blacks and their white supporters.

1896: In Plessy v. Ferguson, the Supreme Court holds that "separate but equal" accommodations are constitutional, legitimizing Jim Crow laws. Segregation, lynchings, severe economic hardship, and political powerlessness for black people will begin to reach all time-highs, with few political or legal barriers.

1941: President Franklin Roosevelt signs an Executive Order 8802, requiring defense contractors pledge nondiscrimination in employment on the basis of race, creed, color or national origin.

1948: President Truman signs an Executive Order 9981, abolishing segregation in the armed forces and full integration of the military.

1954 : The United States Supreme Court overrules the "separate but equal" doctrine in Brown v. Board of Education, declaring racially segregated public schools unconstitutional.

1961: President Kennedy issues Executive Order 10925, prohibiting discrimination in federal government hiring on the basis of race, religion or national origin.

1964: Congress passes the Civil Rights Act of 1964 . Title VII of the law makes it illegal for public and private sector employers to discriminate against workers on the basis of race, color, religion, sex, or national origin.

1965: President Lyndon B. Johnson delivers the commencement address ("To Fulfill These Rights") at Howard University and establishes his support for affirmative action.

1965: President Lyndon B. Johnson issues an Executive Order 11246, requiring federal contractors to "take affirmative action" to ensure that they do not engage in discriminatory practices against workers because of race, creed, color, or national origin. Two years later gender was added to the list.

1969: President Nixon issues an executive order and sets goals (Executive Order 11478) for hiring minority contractors. It is extended in 1970 to non-construction federal contractors. The Nixon administration later set similar goals for colleges to increase their number of minority students and faculty.

1971: The United States Supreme Court rules in Griggs v. Duke Power Company that hiring standards that effectively exclude minorities are illegal unless employers show them to be a job-related business necessity.

1972: Congress passes the Equal Employment Opportunity Act, allowing civil lawsuits against companies for discriminatory employment practices.

1972: Congress passes the Education Amendments of 1972. Included in the legislation is Title IX (Title IX), prohibiting discrimination on the basis of gender in federally funded educational institutions, requiring them to take specific steps to encourage individuals of the previously excluded sex to apply for admission.

1972: Title IX of the Education Amendments Act prohibits discrimination against girls and women in federally funded education, including athletic programs.

1978: In Bakke v. University of California, the United States Supreme Court issues its first major decision on affirmative action. The Court upheld the right to use race as a factor in university admissions but prohibited the use of quotas.

1979: The United States Supreme Court rules, in United Steelworkers of America v. Weber, that voluntary, private, race conscious affirmative action plans are legal, as long as they are temporary and do not preclude employment opportunities for whites.

1980: The United States Supreme Court, in Fullilove v. Klutznick, upholds Congress' authority to mandate limited use of racial and ethnic criteria in awarding public contracts to eliminate barriers to minority access.

1989: In Richmond v. Croson, the United States Supreme Court first applies the "strict scrutiny" standard, ruling that municipal and state governments may not steer contracts toward minorities, except to make up for a clear history of discrimination and to advance a compelling state interest.

1989: The United States Supreme Court, in Antonio v. Wards Cove Packing Company, shifts the burden of proof from employers to employees. This change makes it difficult for workers to challenge discriminatory practices in the workplace. The Court also rules that discrimination cannot be proven by solely relying on statistical evidence.

1990: In Metro Broadcasting v. F.C.C., the United States Supreme Court upholds the constitutionality of race conscious remedies adopted by Congress that are designed to achieve important governmental objectives. In this particular case, expanding minority participation in broadcasting was found to achieve the objective of enhancing broadcast diversity.

1991: Congress passes the Civil Rights Act of 1991 in direct response to Wards Cove and similar employment discrimination cases. The Act reestablishes the legitimacy of using statistical evidence and places the burden of proof back on the employer. In a twist of irony, the Act exempts the corporate defendants in the Wards Cove case.

1995: The federal Glass Ceiling Commission (Glass Ceiling Commission Report) confirms the existence of corporate practices or a "glass ceiling" that excludes women and minorities from opportunities in the workplace. The commission also finds that white males continue to dominate Corporate America, occupying 95% of senior management positions.

1995: California Governor Pete Wilson issues an executive order on July 1 that dismantles the state's affirmative action programs in hiring and contracting. Other major statements and cases during the year:

* In Adarand v. Pena, the United States Supreme Court requires federal agencies to adhere to the "strict scrutiny" standard as imposed on state and local governments in the 1989 Croson decision.

* Following a four month review of federal affirmative action policies, President Bill Clinton (President Clinton's Speech) declares that affirmative action has been good for the nation and his focus would be to "mend it, not end it."

* The Board of Regents of the University of California votes to stop using "race, religion, gender, color, ethnicity or national origin" as criteria in its admissions, hiring and contracting practices.

* Governor Pete Wilson files a lawsuit against his own state, claiming California's affirmative action practices for hiring and contracting were unconstitutional.

1996: The United States Supreme Court allows a 5th Circuit Court of Appeals ruling to stand in Hopwood v. University of Texas Law School (Hopwood v. University of Texas Law School) that rejected the legitimacy of diversity as a goal for affirmative action programs. The next year the Texas Attorney General mandated

Afrika, en skapande kultur



På galleri Ängeln på klostergatan i Lund finns nu en utställning om Afrikansk Stamkonst. Det är konst som tillverkats hos Afrikanska stammar enligt gamla traditioner och har sedan använts i samband med religiösa riter. Afrikanska masker och skulpturer var och är viktiga för staminvånarna i tron på skulpturens övernaturliga krafter. Det finns fortfarande stammar som för traditionerna vidare och utöva religiösa riter.

I bl.a Burkina Faso, Nigeria, Kongo, Guinea, Liberia, Elfenbenskusten, Kamerun, Tanzania m.fl. är det fortfarande tradition att tillverka masker för att tillbe gudarna. I dessa länder finns stammar som varje år gör masker och skulpturer som man dansar med för god skörd, för regn, för att skydda sig mot sjukdomar, för jaktlycka, fertilitet inom äktenskap eller för att blicka gudarna. De ceremoniella föremålen är gjorda av konstnärer som godkänns av byhövdingen.

Skulpturerna är inte märkta eftersom de ska ges till personer som deltar i ceremonierna. Efter det att föremålen har förlorat sin magiska kraft är det byhövdingen som bestämmer vem som ska få föremålen. Han kan besluta vilka föremål som ska säljas för byns bästa.

Under årets lopp har flera stammar tagit till sig tron från missionärerna och blivit muslimer eller kristna. Deras skulpturer och masker har inte längre någon funktion och säljs ofta till västerländska samlare. Det finns idag många konstsamlare världen över som försöker



källa: Konstutställare Otis Diallo

få tag i dessa föremål. Däribland Otis Diallo, en konstsamlare från Göteborg som haft en utställning på klostergatan i Lund.
Text: Björn Lundberg; Foto: Joel Gebert; Björn Lundberg; Layout: Sara Jönsson

that all Texas public universities employ "race-neutral" criteria for admissions.

1997: Proposition 209 is enacted in California, banning the use of race, sex, color, ethnicity, or national origin in affirmative action in public employment, public education, or public contracting.

1998: The state of Washington enacts Initiative 200, an anti-affirmative action initiative similar to California's Proposition 209.

2000: The state of Florida bans the use of race as a factor in college admissions. A federal judge rules the use of race as a factor in admissions policy at the University of Michigan constitutional in *Gratz v. Bollinger*.

2001: In *Grutter v. Bollinger* a federal judge invalidates the University of Michigan Law School's affirmative action policy, determining that intellectual diversity had no relationship to racial diversity. The opinion was reversed on appeal. The case is now before the United States Supreme Court.

2002: On the birthday of Dr. Martin Luther King Jr., President Bush announces that he will support the plaintiffs opposed to the University of Michigan's affirmative action policies.

2003: Supreme Court affirms Affirmative Action in landmark decision. In *Gratz v. Bollinger*, the High Court upheld the principle that public universities may continue to use affirmative action to ensure a diverse student body.

Source: The ACLU and The North Star News

HomO

OMBUDSMANNEN MOT
DISKRIMINERING PÅ GRUND
AV SEXUELL LÄGGNING

"...lumpen är den enda instans i samhället där det är fritt fram att titta på porr, dra förråande skämt om homosexuella och kvinnor samt ge uttryck för andra konservativa uppfattningar som egentligen borde höra hemma på 1800-talet."

Från ett PM av värnpliktsrådets ordförande 2001-02-13 inför möte med C GRO UTB.

Vi lever nu i ett modernt och jämställt samhälle. Försvaret försöker få in fler tjejer i försvaret. Är då detta ett bra sätt för det svenska försvaret att agera? Enligt de två nyligen antagna EG- rättsliga direktiven mot diskriminering får värnpliktiga inte diskrimineras.

HomO har enligt sin myndighetsinstruktion (SFS 1999:170) till uppgift att verka för att diskriminering på grund av sexuell läggning inte ska förekomma på några områden inom det svenska samhällslivet.

Myndigheten HomO, som har till uppgift att verka för att diskriminering på grund av sexuell läggning inte ska förekomma på några områden inom det svenska samhället. HomO jobbar för att förhindra diskriminering i samhället, både i vardagen och på arbetsplatser.

HomO startade 1999 och är en ganska liten myndighet men också en myndighet som växer eftersom behovet är stort.

HomO har en ombudsman, en juristhandläggare och två utbildnings- och informationsansvariga som är anställda. Övriga tjänster som behövs hyrs in utifrån.

HomO finns för rådgivning och stöd till dem som har blivit diskriminerade t. ex när de har sökt jobb eller bostad och fått ett nej på grund av deras sexuella läggning. Under året 2001 tog HomO emot 26 anmälningar som antogs ha blivit diskriminerade på grund av sexuell läggning. Myndigheten har även på egen hand startat granskning av nio fall. 17 av alla fall har rört arbetslivsområden.



Vad gäller kyrkan och homosexualitet så är det ofta motsatta åsikter. Kyrkliga förbund motsäger sig oftast att anställa människor på grund av deras sexuella läggning. Inga religiösa förbund har rätt av neka en person en anställning på grund av dennes sexuella läggning, däremot kan personen nekas om personen inte tillhör samfundet eller om personens trovärdighet ändras på grund av den sexuella läggningen.

Källa: www.homo.se. Myndigheten HomO

Text: Björn Lundberg
Foto: Joel Gebert
Layout: Sara Jönsson

Hur går du till väga om du känner dig diskriminerad?

Har du i någon situation utsatts för diskriminering eller iakttagit att någon har blivit diskriminerad? Så här kan du gå till väga för att få upprättelse eller hjälpa den utsatte.

Lagen om förbud mot diskriminering, som trädde i kraft den 1 juli 2003, stärker dina rättigheter som offer för diskriminering. Har du blivit diskriminerad på grund av etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder eller sexuell läggning kan du få upprättelse genom att göra en anmälan mot den eller de personer som utsatt dig för någon av de ovanstående brotten.

Har du utsatts för diskriminering på grund av etnisk tillhörighet så ska du vända dig till Ombudsmannen mot etnisk diskriminering (DO)

Gäller fallet diskriminering på grund av handikapp ska du vända dig till Handikappsombudsmannen (HO)

Är det en fråga om diskriminering på grund av sexuell läggning är det Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggning (HomO) du ska kontakta.

Ombudsmännen i fråga hjälper dig att förhandla med den som brutit mot lagen och om du önskar så tar ombudsmannen fallet till domstol.

Så här går du till väga om du vill anmäla någon för diskriminering

Du tar kontakt med den ombudsman som har hand om just den sorts kränkning du blivit utsatt för och beskriver för denna vad som har hänt och vad du anser är den diskriminerande handlingen. Om det finns bevis på att du har blivit diskriminerad är det den anmälde som ska bevisa att anklagelserna är falska.

Hur straffas förövaren?

Vanligtvis är det böter som blir påföljden av den kriminella handling som begåtts. I vissa fall är det möjligt med en kompensation för en eventuell överenskommelse med den som diskriminerat dig som gjordes innan fallet togs upp i domstol. Har du och den som diskriminerat dig skrivit ett avtal, till exempel ett hyreskontrakt där du betalar hyran med två månader förskott när din etniskt svenska granne betalar en månad i förskott, kan avtalet komma att brytas på grund av brott mot diskrimineringslagen.

Är du inte säker på var gränsen för diskriminering går?

Blir du behandlad sämre än någon annan person på grund av etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder eller sexuell läggning så har du blivit diskriminerad.

Det finns många olika typer av diskriminering

Förutom direkt och indirekt diskriminering, trakasserier och instruktion till diskriminering så är det även enligt lag förbjudet att utsätta någon, som gjort en anmälan för repressalier.

Direkt diskriminering

Direkt diskriminering innefattar en jämförbar situation där du behandlas sämre än en annan person, till exempel om du lägger ett bud på en lägenhet men mäklaren nekar dig då du har funktionshinder.

Indirekt diskriminering

Indirekt diskriminering innebär en regel eller föreskrift där du, utan att det står rakt ut, blir behandlad sämre än någon annan på grund av till exempel etnisk tillhörighet. Om en



butik sätter upp en skylt med förbud mot långa kjolar så är det i praktiken att diskriminera romska kvinnor eftersom de drabbas särskilt hårt av förbudet.

Trakasserier

Trakasserier så som stötande eller förlöjligande kommentarer, skämt eller uppträdande som kränker en person kan, om det kopplas till diskrimineringsgrunderna, anmälas. Beslutet om diskriminering tas på hur anmälaren uppfattat situationen.

Diskriminering på restauranger

En vanlig former av diskriminering sker faktiskt ute i samhället på restauranger och nattklubbar. Många fall som Ombudsmännen ofta får höra om kan vara när någon som sitter i rullstol inte blir insläppt på en restaurang eller nattklubb för man tror att personen i fråga ska störa de andra gästerna. En ännu vanligare form av diskriminering i utelivet är när nattklubbar ändrar åldersgräns så fort det närmar sig en person med utländskt utseende. Även homosexuella par diskrimineras för beteenden som är helt okej när det gäller heterosexuella par.

Bank- och försäkringsärenden samt bostadsförhandlingar

En annan form av diskriminering är när du blir nekad lån av en bank på grund av etnisk tillhörighet eller om försäkringsbolag ställer olika krav beroende på vilken sexuell läggning du har. En annan diskrimineringsform som rör ett viktigt samhällsområde (bostadsmarknaden) är om du blir nekad att hyra eller köpa en lägenhet då du har ett funktionshinder av något slag.

see page 5



News From the EU - www.europa.eu.int

Issue 3 of the news review of the Community Action Programme to combat discrimination is now published. This bi-annual publication reviews policy developments at EU level and the implementation of legislation in member states. This issue includes an interview with Claude Moraes, MEP and chair of the anti-racism and diversity intergroup of the European Parliament. The regular 'special focus' takes a look at projects promoting diversity in the media.

The news review is available in English, French and German.

2005 funding opportunities

The Community Action Programme to combat discrimination foresees three funding opportunities in 2005. A 'pre-publication' notice on these anticipated calls for proposals is now available. The calls will cover ad hoc funding for a representative Roma network, support for awareness-raising activities (restricted to the public authorities of member states), and subsidies to support presidential conferences (Luxembourg and the UK).

The pre-publication notice is published in English and French.

Passings:

Ossie Davis, Actor, Writer and Eloquent Champion of Racial Justice, Dies at 87

Ossie Davis, the imposing, deep-voiced actor who with his wife and acting partner, Ruby Dee, helped widen horizons for blacks on stage and screen while fighting zealously for civil rights from Washington to Hollywood, died in his hotel in Miami on the 4th of February. He was 87, had a history of heart problems and had recently recovered from pneumonia. *Source: Richard Severo and Douglas Martin: www.nytimes. 5 February, 2005.*

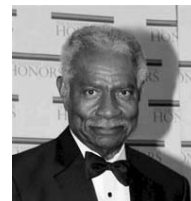


Photo: AP

Arthur Miller, Legendary American Playwright, Dies at 89.

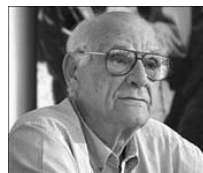


Photo: AP

NEW YORK, FEB. 11TH. ARTHUR MILLER, one of the great American playwrights, whose work exposed the flaws in the fabric of the American dream, died Thursday night at his home in Roxbury, Conn. He was 89. The cause was congestive heart failure, said Julia Bolus, his assistant. *(Full article by Marilyn Berger at www.nytimes.com)*

diskriminering **Den nya lagen gör det lättare för dig som utsatts för diskriminering att få rätt**

Anmälningar av folk som blivit eller känt sig diskriminerade ökar markant. Trots detta är det fortfarande många som inte gör rätt för sig i eventuella diskrimineringsfrågor. Många låter bli att anmäla chefen då de inte gärna vill bli av med sina jobb. Detta är naturligtvis fel och även om du anmäler din chef till DO, HO eller HomO m.m så kan du fortfarande stanna kvar på ditt jobb eftersom det är förbjudet att utsätta någon för repressalier därför att du skickat in en anmälan om diskriminering. Då det relativt nyligen inrättats en ny lag hoppas vi att fler ska anmäla diskrimineringsfall och även få upprättelse för detta, vilket är mycket lättare i och med den nya lagen.

Bevis för diskriminering

För att kunna fälla någon för diskriminering måste du ha bevis för att denna ägt rum. Om den du anmält vill så är det upp till honom eller henne att bevisa att den anmälda händelsen aldrig inträffat. Detta kallas delad bevisbörda och ökar dina chanser för upprättelse om fallet går till domstol.

Det är enkelt att göra anmälan

Har du blivit diskriminerad? Gå i så fall in på www.oppnare.se eller direkt till ombudsmännen egna webbplatser där du hittar blanketter som går att fylla i direkt på datorn. Det går även bra att skriva ett vanligt frankerat brev via e-post. För att underlätta för ombudsmännen så förklara så tydligt som möjligt vilket sorts diskriminering du utsatts för och när, var och hur detta ägt rum. När din anmälan kommit fram till den ombudsman det gäller tas den noga om hand och offentliggörs sedan. Behöver du ytterligare information så kontakta någon av ombudsmännen för mer specifika svar.

Finns det tillräckliga skäl tas fallet till domstol

Om det tydligt framgår vad som har hänt och det av ombudsmännen anses vara skäl till en större utredning tas fallet till domstol. Nekar ombudsmännen dig att ta vidare fallet till domstol kan du alltid själv driva fallet vidare. Driver ombudsmännen själv fallet vidare så behöver du inte stå för någon av kostnaderna. Du kan däremot få rätt till skadestånd om fallet döms till din fördel. Du kan självklart, när som helst, avbryta rättsprocessen om du av någon anledning vill dra tillbaka din anmälan eller känner att du gjort en felaktig bedömning av den beskrivna situationen.

Den vanligaste upplösningen av ett diskrimineringsfall

I de flesta fall går aldrig din anmälan längre än till förlikning; det vill säga ombudsmannen förhandlar direkt med den anmälda och försöker komma fram till en lösning. Det behöver inte handla om pengar utan det kan till exempel vara att du får flytta in i den lägenhet du tidigare blev nekad till att hyra.

Så här lätt anmäler du någon för diskriminering: Gå in på www.oppnare.se eller på respektive ombudsmans webbplats och klicka på Anmälan. Eller ta fram papper och penna och skriv ett vanligt brev.

Skriv ner din historia så tydligt som möjligt och fyll ut med så många välbehövliga detaljer som du kan. Var noga ned att du tydligt beskriver den diskriminerande händelsen. Skicka via e-post eller brev. Adresserna hittar du på www.oppnare.se

När din anmälan kommit till DO, HO eller HomO utreds ärendet och en handläggare bedömer om ärendet ska drivas vidare. Du kan när som helst avbryta processen.

Text: Max Steén; Foto: Karl Olsson och Eric Grahn;

Layout: Suzanna Falck

Källa: Broschyren Diskriminerad? Anmäl direkt.



Foto: Karl Olsson



Gary Corter, a 49 year old male from New York State came to visit the ADB in Lund.

Mr Corter has been living in Sweden since 1987 when he moved to Småland. Before Mr Corter came to Sweden

he was in the U.S navy for 14 years. He worked on a aircraft carrier, USS Independence CU69. His job was to bring down the airplanes safely onto the carrier. He also worked with hydraulics, which he later worked with in Sweden.

Gary Corter now lives in Bjuv outside Helsingborg. Mr Corter has four kids, one of the sons is an American football coach for Wikings in Lund.

Gary Corter is, and has for a long time been, a member of English International (E.I.). He has always been interested in politics and that was the reason why he came to ADB. Mr Corter says that politics is an extremely powerful tool that also expresses your personal ideals. He wants to know how young people look upon civil rights and how it is about to change in our society.

Gary Corter mentions a new method which he finds interesting. It's a company, Verichip (www.Verichip.com) which makes an ID-chip that can be implanted under the skin of a person and the person therefore can be found when needed. According to Mr Corter there are both pros and cons. Sweden is going to use fingerprints instead of passports in the near future. It's important to mention that he admires Sweden, that we are active, "but it goes too slow. We need to get more active in what's happening in the world around us." says Gary Corter.

Text: Björn Lundberg; Layout: Sara Jönsson
Foto: Olle Carlson, Joel Gebert

**The History of Lund's Radio International
The Way I Remember It**

© 2005 by M. Arthur Diakité

Radio International is the name of the local radio programme that is produced by, and for, foreign students at Lund University. But the origin of this very professional non-profit radio programme has its roots in the history of the struggle for free non-state radio broadcasting in Sweden. I was there, and this is how I remember it.

After two decades of political battles and struggles over the freedom of information through community broadcasting, the right to broadcast via community radio became a political reality in 1980. By the end of 1981 experimental local stations were allowed to operate in Gothenburg, Umeå and Lund. But the government made sure that there would be no commercial interests in sponsoring this new freedom by ensuring that only non-profit organisations were allowed to own the blocks of time that would be available. In Lund, the Lutheran Church became the effective "owner" and distributor of those blocks of time, and they remain so. available for community radio broadcasting. Any organisation wanting time had to be approved of by them. By 1982 Radio Lund was in full swing, and the university student association, Student Kåren, was approved to rent certain blocks of time. Radio AF (Radio Akademiskåröningen) was soon started.

But it was a core group of us foreign students who had established Lund's Foreign Student's Organisation (LUFSSO) (back in 1972) who kicked off English language radio broadcasting in Lund. We applied for air-time under Radio AF's umbrella and Radio LUFSSO was born. It was the first radio programme that was produced by and for foreign students in Lund in English.

Radio LUFSSO established the profile of English language broadcasting in Lund. Between 1982 and 1988 we produced

ADB har äntligen fått en egen lokal på Folkets Hus

Antidiskrimineringsbyrån i Lund har äntligen fått en egen lokal på Folkets Hus i Lund. Madubuko Diakité är mycket nöjd med beslutet. Att ha en egen lokal för ADB är en önskan Mr



Diakité haft sedan han kom till Sverige för 37 år sedan. Han kommer att fortsätta hjälpa till och ge råd till både E.I. och tidningen *The Lundian*. Lokalen på AF-borgen finns fortfarande kvar och därifrån kommer

The Lundian att skötas. Mr. Diakité kommer nu, tillsammans med flertalet volontärer, att sköta ADB och för behövande finns det nu möjlighet att komma till lokalen på Folkets Hus i Lund för gratis rådgivning.

a weekly 45 minute show that featured local information, news and music. We had no sponsors. We bought our own records and paid for the air-time by taking over unwanted and left-over air-time of Swedish student associations. We brought in foreign students and English-speaking Swedish high-school and university students as DJs and guest speakers. Radio LUFSSO ended its broadcasting around 1988, but a new group of dedicated producers kept the ideals of local radio for Swedish and foreign students in Lund going for some time.

In the Spring of 1990, I had meetings with personnel at the International Secretariat at Lund University and urged them to consider a self-standing radio show for foreign students. The idea finally got off the ground by the mid-1990s, and today's Radio International is sponsored by the International Secretariat at Lund University, The English International Association of Lund, The Lundian Magazine and a number of other student associations in Lund. The show has proven to be popular amongst both students and general audiences.

In order to keep up the tradition of an English language radio programme in Lund the programme needs the support of other associations and the business community. It is the only English language radio programme where opinions, ideas and information are shared by a very wide audience, and the show, still known as Radio International, now has more than 100 thousand listeners.

M. A. Diakité
Publisher and Editor of *The Lundian*
Web-site: www.thelundian.com or
email: thelundian@hotmail.com

Why We Publish The Lundian

Lund receives more guest researchers and foreign students than statistics can accurately show. Though Swedish is clearly the first language of Lund (after all, we are in Sweden), English is definitely the lingua franca of the non-Swedish community here, which is why we publish this newsletter with tips and information for you.

To learn more about The English International Association of Lund or to subscribe to *The Lundian*, visit our website: www.thelundian.com or call us at: 046-211 2825

Intervju med Elin Wintzell på HSO



Med ett varmt välkomnande blir mina fotografer och jag bemötta av Elin Wintzell, ordförande för HSO, handikappföreningarnas samarbetsorganisation i Lund. Hon möter oss i dörren och jag märker direkt att detta är en varm själ. En varm själ som brinner för andras rätt i samhället. Det är en viktig egenskap om man ska leda något så stort och viktigt

som HSO, säger Elin med ett leende på läpparna.

Elin har även den egenskapen att hon får en att känna sig välkommen, vilket underlättar för att det ska bli en bra intervju. Hon leder oss in i ett litet rum där vi slår oss ner vid ett bord. Mina fotografer tar foton från alla möjliga vinklar och jag plockar upp min dator och värmer upp med en enkel fråga...

Berätta om ditt jobb, vad är din uppgift?

- Mitt jobb är helt enkelt att vara ordförande för HSO i Lund. Jag för samman frågor som gäller flertalet av de 33 olika föreningarna som ingår i den övergripande organisationen HSO. Alla föreningar har sina egna frågor men vi på HSO jobbar som sagt, med frågor som gäller många föreningar. Vi har även hand om kontakten med politiker och tjänstemän inom Lunds kommun. Kontakten med pressen sköter vi också. Vi tar även emot folk som vill komma på studiebesök och vi går ut på skolor och liknande och informerar om det aktuella ämnet.

Det är ännu långt kvar innan alla människor kan leva på samma nivå i samhället, men vi kämpar för det. Vi jobbar för ett utopiskt Lund när det gäller diskriminering, men hade diskrimineringen varit nollställd nu hade jag ju inte haft något jobb, skrattar Elin.

Har du någon utbildning som har med ditt jobb att göra?

- Nej, jag är förtroendeinvald i HSO, men vi anordnar kurser där vi utbildar både oss själva och andra i hur man sköter en förening. Till exempel hur ordförande bör agera eller hur han eller hon lättast utför sitt arbete. Liknande utbildning har vi också vad gäller sekreterare, ledarmoten med mera.

Vad fick dig att börja jobba mot diskriminering?

- Jag har en dotter som är döv och jag har själv en reumatisk sjukdom som jag märkte påverkade sättet jag behandlades på ute i samhället. Jag kände att det här var fel och jag tog tag i saken och gjorde entré i branschen.

Du sa att du har en reumatisk sjukdom, har du själv blivit utsatt för diskriminering?

- Ja, det har varit en stor kamp med myndigheter. Jag blev nonchalerad på grund av mitt osynliga funktionshinder. Jag sökte bidrag för att anpassa min bil efter min reumatism men nekades detta. Utan specialanpassning kan jag inte köra min bil.

Hur ofta möter du folk som blivit diskriminerade?

- Ungefär en gång i veckan. Oftast tar de kontakt med mig på kontoret där jag sitter men det händer även att någon ringer hem till mig och vill ha hjälp och vägledning

Görs det tillräckligt av politikerna och samhället för dem som blivit diskriminerade?

- Nej, det tycker jag verkligen inte! Hade det tagits tillräckligt med ansvar från både politiker och samhällets

sida så hade vi inte funnits. Vi får ekonomiskt stöd från Lunds kommun men det är inte alltid bara pengarna som är det viktiga. Det krävs mer kunskap. Politikerna sitter oftast helt ovetande om funktionshindrades situation och beslutar då något de i praktiken inte vet mycket om.

Jag skulle föreslå att politikerna ger sig ut på ålderdomshem, vårdhem och skolor och ser hur vardagslivet ser ut för en funktionshindrad.

Görs det tillräckligt mycket av politikerna och samhället mot diskriminering?

- Nej. I Lund har vi dock förhållandevis bra kontakt med dem som behöver sätta sig in i situationen för folk med funktionshinder. Vi får som sagt ekonomiskt stöd men det är inställningen det är fel på. Mer kunskap behövs, lite mer av den goda viljan behövs också, speciellt av samhället, det är trots allt i vardagslivet den mesta diskrimineringen sker. Vi får även stöd av andra organisationer men det har faktiskt aldrig hänt att en privatperson har hört av sig och erbjudit sin hjälp.

Hur ser ett typiskt fall av diskriminering ut?

- Det kan till exempel vara en person med ett funktionshinder, så som att han eller hon har svårt att gå och måste ta sig fram med hjälp av en elrullstol. Personen blir inte beviljad färdtjänst och måste då ta sig fram för egen maskin. Vilket kan vara väldigt problematiskt när det



Foto: Karl Olsson

är vinter ute och snö på gatorna

Det försiggår även mycket diskriminering i skolor där elever med särskilda funktionshinder inte får den hjälp de har rätt att få.

Detta skulle man kunna se som typiska fall av diskriminering. Behövande personer får inte den hjälp i skolan och med färdtjänst de behöver och är berättigade till.

Vilken typ av handikapp blir oftast utsatt för diskriminering?

- De handikapp som inte syns. Vi kallar dem för osynliga handikapp. Det kan till exempel vara psykiska sjukdomar, mag- och tarmsjukdomar, diabetes, allergier, dövhet eller dyslexi.

Hur pass bra handikappanpassat är Lund?

- Det är både bra och dåligt. Lund är en gammal stad, jag vet inte hur mycket som egentligen får ändras utan att det påverkar eller förstör den befintliga stadsmiljön. Men visst går det att göras bättre! Det är mycket kullersten i Lund vilket naturligtvis kan vara jobbigt att ta sig fram på när man har ett funktionshinder. En del övergångsställen är också väldigt jobbiga att ta sig över.

Det finns många ställen där folk med funktionshinder inte kommer fram, vissa affärer bland annat. Det borde dessutom finnas fler handikapparkeringsplatser. Det skulle vara till stor hjälp!

Samtidigt som jag rundar av intervjun och tackar så mycket för tid och visat intresse gör mina fotografer sitt jobb och det smattrar av blixtar i hela rummet. Vi är nöjda med resultatet och beger oss tillbaka till kontoret för att avsluta projektet.

Text: Max Steén

Foto: Karl Olsson och Erik Grahn

Layout: Suzanna Falck

Möt *The Lundians* Praktikanter från Vipeholmskolans Mediaprogram

Sara Dahlman

Jag heter Sara Dahlman, 18 år och bor med familjen i Löddeköpinge och går sista året på medieprogrammet med inriktning textkommunikation. Just nu jobbar jag på Grafitti Café i Löddeköping men drömjobbet är författare.



Olle Carlson

Olle Carlson och läser medialinjen på Vipeholmskolan med foto som inriktning. Jag är 18 år gammal, bor i Bjärred och är unik. Min fritid ägnar jag åt styrketräning, publicering av hemsidor och de andra gamla vanliga sakerna, kompisar.



Sara Jönsson

Går 3:e året på Vipeholmskolan. Jag läser media och har inriktning grafisk kommunikation. Jag är 18 år och bor i Lomma. På min fritid är jag med pojkvännen och mina vänner. Jag är intresserad av kläder, mode, färg och form.



Suzanna Falck

Jag heter Suzanna Falck och bor i Lomma. Är 18 år och går på Vipeholmskolan i Lund. Går media och har grafisk kommunikation som inriktning. På min fritid gör jag inte så värst mycket. Är med kompisar och kämpar med att få mitt körkort.



Karl Olsson

Går 3:e året på mediaprogrammet på Vipeholmskolan med fotografisk inriktning. Jag är 18 år och bor i Lund. På fritiden umgås jag med mina vänner och sitter vid datorn.



Max Steén

Mitt namn klingar så väl som Max Steén. Jag är 18 år och bosatt i Lund. Håller i skrivande stund på att tänka på refrängen vad gäller min gymnasietid; närmre bestämt tredje året på mediaprogrammet på Vipeholmskolan. För mer information, knappa in www.sweetsouth.se på din dator.



Erik Grahn

Jag heter erik Grahn och går medielinje på Vipeholmskolan i Lund med foto som inriktning. Jag är 18 år gammal och bor med familjen hemma i Löddeköping. På min fritid håller jag på med fotografering och lyssnar på musik med vänner.



Joel Gebert

Mitt namn är Joel Gebert och jag bor i Eslöv men går i skolan i Lund på Vipeholmskolan och läser media med inriktning foto. Jag har alltid bott i Eslöv och alltid gått i skolan där förutom gymnasiet. Fritiden spenderar jag mestadels med att lyssna på musik.



Björn Lundberg

Björn "Bobby" Lundberg var namnet på denna varelse som skriver texter och lever med sin kamera. 19 år har jag klarat mig i Skåne och som student på Vipan i snart tre år. Förutom fotografering och Winnerbäck så är mitt liv mest en röra som inte är av denna värld.



Caroline Nordin

Mitt namn är Caroline Nordin. Jag föddes den 31 januari i Lund. Jag växte upp i Eslöv och Stockamöllan utanför Eslöv. Jag går på Vipeholmskolan, mediaprogrammet med foto som huvudämne. Det enda jag gör på min fritid är att se på tv och ha kul med mina vänner. Vi går ofta ut och går långa promenader. Oftast går vi till affären och köper godis.



Joanna Lind

Mitt namn är Joanna Lind och jag går sista året på medieprogrammet med inriktning TEXT på Vipeholmskolan i Lund. Jag är 18 år och fritiden spenderar jag främst med pojkvännen och kompisarna.

Lina Haglund

Mitt namn är Lina Haglund. Jag föddes den 26 juli 1986 i Lund och har bott där hela mitt liv. Jag går på Vipeholmskolan i Lund på medialinjen med inriktning foto och tycker om att ta bilder på min fritid. Jag tycker också om att vara med mina vänner och göra allt från att spränga kaffekokare till att gå på konserter i Göteborg.



Elin Berntsen

Elin Berntsen heter jag och är 19 år. Jag bor i Bjärred och går tredje och sista året på Vipeholmskolan medieprogram med inriktningen Grafisk kommunikation. Utanför skolan träffar jag mina vänner och min pojkvän.