

English International Association – aktiviteter och resultat

1972 – 1987 Individuella aktiviteter genomförs för att gynna mångfalden i kommunen: en film tillsammans med Gary Engman om utländska studenters situation i Sverige, det första internationella radioprogrammet, uppbyggnad av den första studentföreningen för utländska studenter samt deltagande i uppbyggnaden av den första invandrarföreningens paraplyorganisation (LISO, Lunds Invandraförenings SamarbetsOrganisation 1976). Sedan dess har några av föreningens medlemmar byggt upp The English International Association of Lund som ger ut The Lundian.

1987 – English International Association (EI) bildas i Lund då en grupp föräldrar och lärare med engelska som modersmål protesterade mot att en infödd engelsktalande lärare ersattes av en svensk-engelsk språklärare. Brev skickas till regeringen som djupt beklagar händelsen, men som också informerar om att det som skett var tillåtet eftersom det var en lokal skola och därför ett lokalt politiskt beslut.

1988 – EI utvecklar ett samarbete med The Lundian för att gemensamt publicera böcker och organisationens nyheter i ett nyhetsbrev för Lundabor. De första studiecirkelarna med mål att informera om de mänskliga rättigheterna hålls och organisationen stöder Nigerian Association i Skåne i deras nationaldagsfirande. EI stöder även en latinamerikansk organisations konferens för de mänskliga rättigheterna och mot tortyr.

1989 – EI förser Lunds invandrarservicecentral med konsult hjälp och extra personal över sommaren med guidade bussturer över Skåne.

1990 – EI/The Lundian publicerar en serie rapporter med information om kränkningar av de mänskliga rättigheterna i Sverige som drabbar personer från Afrika, Iran, Irak, El Salvador och Guatemala.

1990 – EI öppnar sitt första bibliotek med ett stort utbud av material om de mänskliga rättigheterna.

1991 – EI/The Lundian genomför en efterforskning om röstningsmönster hos invandrare som bor i Lund. En överblickande rapport lämnas till Svenska Invandrardepartementet (SIV).

1992 – EI/The Lundian publicerar ett antal rapporter med information om mänskliga rättighetsfrågor i Sverige.

1993 – EI/The Lundian gör efterforskningar och publicerar en specialrapport om rasdiskriminering i arbetslivet i Sverige. Samarbete med UN/DPI godkänns.

1994 – EI/The Lundian sponsrar och håller sin första internationella konferens med information om de mänskliga rättigheterna i Lund med talare från African Commission On Human Rights, Förenta Nationerna samt Europeiska och Latinamerikanska organisationer. EI beviljas observationsstatus gentemot African Commission on Human Rights.

The English International Association of Lund

1995 – EI/The Lundian närvarar vid FN:s konferens för social utveckling i Köpenhamn som NGO-representanter (enda svenska repr.).

1996 – Samtal med elever på gymnasieskolor i Lunds Kommun under hösten om de mänskliga rättigheterna. Ett samarbete med Polhemsskolans mediaprogram påbörjas med praktikanter till tidskriftsarbete. Organisationens existens på Internet utvecklas.

1997 – EI driver en informerande film-workshop och ett seminarium om mångfald i USA. Ger ut "1998 års resursbok över afrikanska organisationer i Sverige".

1998 – EI samarbetar med andra invandrarföreningar i Lund och Malmö om situationen i Afrika. Skickar en delegation till en FN-konferens i New York.

1999 – Startar ett antidiskrimineringsprojekt i Lund med stöd av Integrationsverket med syfte att informera folk om deras rättigheter i samband med diskriminering. EI fortsätter med konferenser, seminarier, samarbeten med andra föreningar samt övrigt arbete. EI startar ett samarbete med andra organisationer över hela Skåne, främst *Raoul Wallenberg Institute for Human Rights and Humanitarian Law* i Lund.

2000 – Ett femårsprojekt från Lunds Kommun för utgivning av The Lundian påbörjas. Tidningen publicerar information om kulturlivet, antidiskrimineringsarbetet i Sverige och övriga världen på engelska och svenska och ska bidra till kommunens integrationspolitik. Deltar i flera konferenser och arbetsgrupper vad gäller uppbyggandet av ett antirasistiskt centrum i Stockholm.

2001 – Deltar i Lund Kommuns mångfaldskonferenser i Hörby och de arbetsgrupper som följer. Startar ett utbildningsprojekt för att informera invandrare om deras rättigheter att rösta. Deltar i *World Conference Against Racism* i Durban, Sydafrika.

2002 – Fortsätter med utbildningsprojekten i Sverige. Ger ut information till hela kommunen om mångfald och antidiskriminering. Börjar med radiosändning via Radio International (Radio AF) till hela kommunen där vi spelar musik och gör program som gynnar mångfald. Under året har EI knutit kontakter med mångfaldspersonal vid universitet och högskolor i sydvästra Skåne.

2003 – Fortsätter med de projekt vi inlett sedan 1999. Deltar på det uppbyggande mötet för det antirasistiska centret i Stockholm, Centrum Mot Rasism. Deltar i flera mångfaldskonferenser i landet och håller i antidiskrimineringskonferenser.

2004 – 2005: Inviger en frivilligorganisation som heter Antidiskrimineringsbyrån i Lund. Deltog i Forum för Mänskliga Rättigheters MR-dagar vid Emmanuelkyrkan, Stockholm. Publicerar en handbok om MR i Sverige på engelska, *Your Rights to Protection from Discrimination in Sweden*.

2006 – Fortsätter med våra MR-utbildningsprojekt i gymnasieskolor och folkhögskolor i Skåne. Deltar i utbildning i Integrationsverkets Join In Projekt i Malmö och Stockholm, samt som åskådare i Forum för Mänskliga Rättigheters MR-dagar vid Malmö Högskola.

The English International Association of Lund

RESULTAT

Resultaten från våra nästan 30-åriga aktiviteter i kampen för en kommun präglad av mångfald och ickediskriminering är att:

- Allmänheten i Lund är mer öppen för mångfaldsidéer.
- Det finns mindre rasism och rasistiska slagord på väggar i stan.
- De institutioner vi har kommit i kontakt med har en bättre attityd till mångfald och antidiskriminering.
- Kommunens politiker är mycket mer aktiva vad gäller nya idéer för mångfald och antidiskriminering.
- Invånare i Lunds kommun är bättre informerade om sina rättigheter gällande antidiskriminerings- och mångfaldsfrågor.

Dock har ingen stark åtgärd tagits vid Lunds universitet gällande anställning av akademiker med invandrarbakgrund och näringslivet vägrar att ta upp antidiskrimineringsklausuler i förhandlingar med kommunen.

FORTSÄTTNING

En stor utbildningsinsats av befolkningen behövs för att komma åt den strukturella diskriminering som finns i samhällets institutioner och högskolor. Därför måste vi fortsätta med våra utbildningsprojekt av lagar och ickediskrimineringsprinciper för befolkningen i vår region. Dessa måste spridas vidare i samhället – till kommuner, myndigheter, polis samt till NGO:er och ADB:er i hela Skåne. Det krävs en betydande utvidgning av mediamedel och utbildningsinstanser.

Med vänliga hälsningar,

M. Arthur Diakité
Ordförande